



# DZIENNIK URZĘDOWY

## KOMENDY GŁÓWNEJ STRAŻY GRANICZNEJ

---

Warszawa, dnia 10 lipca 2014 r.

Poz. 96

### DECYZJA NR 144 KOMENDANTA GŁÓWNEGO STRAŻY GRANICZNEJ

z dnia 9 lipca 2014 r.

#### w sprawie prowadzenia badań psychologicznych kandydatów do służby w Straży Granicznej

Na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w związku z § 9 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175, z późn. zm.<sup>2)</sup>) ustala się, co następuje:

#### § 1. Decyzja określa:

- 1) szczegółową organizację prowadzenia w Straży Granicznej badań psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydatów do służby w Straży Granicznej, zwanych dalej „badaniami”;
- 2) wzory dokumentów stosowanych przy kierowaniu na badania i ich przeprowadzaniu;
- 3) profil wymagań psychologicznych dla stanowisk służbowych „kontroler” i „młodszy asystent” stosowanych w badaniach;
- 4) sposób przechowywania i udostępniania dokumentacji sporządzonej w trakcie badań;
- 5) sposób i formę prowadzenia rejestru badań;
- 6) zadania koordynatora, sposób koordynowania w Straży Granicznej badań oraz sporządzania sprawozdań z przeprowadzonych badań.

#### § 2. Użyte w decyzji określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej;
- 2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej;
- 3) jednostka organizacyjna Straży Granicznej – Komendę Główną Straży Granicznej, oddział Straży Granicznej, ośrodek szkolenia Straży Granicznej, ośrodek Straży Granicznej;

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 117, poz. 677, Nr 170, poz. 1015, Nr 171, poz. 1016 i Nr 230, poz. 1371, z 2012 r. poz. 627, 664, 769 i 951, z 2013 r. poz. 628, 675, 829, 1351 i 1650 oraz z 2014 r. poz. 463, 486, 502, 616 i 619.

<sup>2)</sup>Zmiany rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 80, poz. 564, Nr 178, poz. 1319, z 2008 r. Nr 147, poz. 937, z 2011 r. Nr 40, poz. 208 oraz z 2014 r. poz. 51.

- 4) Biuro – Biuro Kadr i Szkolenia Komendy Głównej Straży Granicznej;
- 5) kandydat – osobę, która na podstawie art. 31 ustawy ubiega się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej albo funkcjonariusza Policji, Biura Ochrony Rządu, Służby Celnej, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego albo Centralnego Biura Antykorupcyjnego, który na podstawie art. 31a ust. 1 ustawy wystąpił z pisemną prośbą o przeniesienie do służby w Straży Granicznej;
- 6) komórka realizująca badania – służbę zdrowia wchodzącą w skład jednostki organizacyjnej Straży Granicznej;
- 7) psycholog – osobę, która posiada tytuł magistra psychologii, pełniącą służbę, zatrudnioną albo wykonującą obowiązki w komórce realizującej badania albo w Biurze;
- 8) koordynator – psychologa pełniącego służbę albo zatrudnionego w Biurze, któremu powierzono koordynację badań;
- 9) osoba zastępująca koordynatora - psychologa pełniącego służbę albo zatrudnionego w Biurze, któremu powierzono wspomaganie pracy koordynatora w zakresie badań, a w przypadku jego nieobecności koordynację badań.

**§ 3.** W badaniach oraz do oceny uzyskanych wyników stosuje się profil wymagań psychologicznych dla stanowisk służbowych „kontroler” i „młodszy asystent”, zwany dalej „profilem wymagań”, stanowiący załącznik nr 1 do decyzji.

**§ 4. 1.** Psycholog w ciągu jednego dnia przeprowadza nie więcej niż trzy badania.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownik komórki realizującej badanie albo osoba go zastępująca może wyrazić zgodę na przeprowadzenie przez psychologa w ciągu jednego dnia większej liczby badań, niż określona w ust. 1.

**§ 5. 1.** Badanie przeprowadza się w pracowniach wyposażonych w sprzęt i narzędzia umożliwiające ich prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg.

2. Badanie przeprowadza psycholog indywidualnie, bez obecności osób trzecich, zapewniając kandydatowi prawo do intymności.

3. W przypadku większej liczby kandydatów poddanych badaniu w danym dniu, dopuszcza się prowadzenie pod nadzorem psychologa czynności badania, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 1 i 2, w jednym pomieszczeniu o powierzchni nie mniejszej niż 12 m<sup>2</sup>, przy zachowaniu zasad prawidłowego i zgodnego z metodyką ich przebiegu.

4. Dopuszcza się uczestnictwo drugiego psychologa w badaniu w charakterze obserwatora, o ile odbywa on w Straży Granicznej przeszkolenie w zakresie prowadzenia badań.

**§ 6. 1.** Badanie przeprowadza się na podstawie skierowania na badanie psychologiczne kandydata do służby w Straży Granicznej, zwanego dalej „skierowaniem”, wydanego przez:

- 1) kierownika komórki wewnętrznej Biura odpowiedzialnej za prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego w Komendzie Głównej Straży Granicznej albo osobę go zastępującą – w przypadku kierowania na badanie w Komendzie Głównej Straży Granicznej;
  - 2) kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której prowadzone jest wobec kandydata postępowanie kwalifikacyjne, albo osobę go zastępującą – w przypadku kierowania na badanie w pozostałych jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej.
2. Skierowanie, po przeprowadzeniu badania, włącza się do dokumentacji z badania.
  3. Wzór skierowania określa załącznik nr 2 do decyzji.

**§ 7. 1.** Kierownik komórki realizującej badania, w terminie do 14 dni roboczych od dnia otrzymania skierowania, określa termin i miejsce badania oraz wyznacza psychologa do jego przeprowadzenia.

2. W przypadku zaistnienia okoliczności uniemożliwiających przeprowadzenie badania w komórce realizującej badania, kierownik tej komórki wnioskuje do kierownika jednostki organizacyjnej Straży Granicznej o zwrócenie się do kierownika innej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej o udzielenie pomocy, o której mowa w § 9c rozporządzenia.

3. Skierowanie przekazuje się psychologowi wyznaczonemu do przeprowadzenia badania.

4. Kierownik komórki realizującej badania lub osoba go zastępująca informuje podmiot, który wydał skierowanie o terminie i miejscu przeprowadzenia badania.

5. Podmiot, który wydał skierowanie, lub osoba przez niego wskazana informuje kandydata o terminie i miejscu badania.

6. W przypadku, gdy kandydat uzasadni brak możliwości stawienia się na badanie w określonym dniu, podmiot, który wydał skierowanie w porozumieniu z kierownikiem komórki realizującej badanie ustala nowy termin i miejsce badania i informuje o tym kandydata.

**§ 8. 1.** Przeprowadzenie badania poprzedza rozmowa wstępna, w trakcie której psycholog:

- 1) ustala tożsamość kandydata na podstawie dowodu osobistego lub paszportu;
- 2) informuje kandydata o zakresie i celu badania, sposobie jego przeprowadzenia, a także o skutkach niewyrażenia zgody na badanie;
- 3) odbiera od kandydata pisemne oświadczenie kandydata do służby w Straży Granicznej, którego wzór określa załącznik nr 3 do decyzji.

2. Badanie składa się z czynności przeprowadzanych w następującej kolejności:

- 1) wypełnienia przez kandydata kwestionariuszy i ankiet;
- 2) przeprowadzenia testów oraz zastosowanie innych narzędzi, w oparciu o wybrane metody i techniki badawcze;
- 3) obliczenia wyników, dokonywania analizy i interpretacji danych, w tym porównania ich z profilem wymagań;
- 4) przeprowadzenia wywiadu;
- 5) odnotowania danych z wywiadu i obserwacji w kwestionariuszu biograficznym kandydata do służby w Straży Granicznej, zwanym dalej „kwestionariuszem”, którego wzór określa załącznik nr 4 do decyzji.

3. W trakcie rozmowy wstępnej, o której mowa w ust. 1, oraz czynności, o których mowa w ust. 2, psycholog prowadzi obserwację zachowania i reakcji kandydata.

**§ 9. 1.** Psycholog nie przeprowadza badania, jeżeli:

- 1) kandydat nie wyraża zgody na przeprowadzenie badania;
- 2) kandydat odmawia poddania się badaniu w danym dniu z uzasadnionych przyczyn, a w szczególności:
  - a) złego stanu zdrowia lub złego samopoczucia,
  - b) osłabienia spowodowanego przebyciem chorobą,
  - c) przemęczenia spowodowanego brakiem snu;
- 3) nie jest możliwe ustalenie tożsamości kandydata;
- 4) kandydat zgłosił się na badanie w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub użycie środków odurzających, substancji psychotropowych bądź też innych środków obniżających jego sprawność psychiczną;
- 5) kandydat pozostaje w stosunku pokrewieństwa albo powinowactwa z psychologiem prowadzącym badanie lub między nim a psychologiem zachodzi stosunek osobisty mogący wywołać wątpliwości, co do obiektywności badającego w interpretacji i ocenie psychologicznej;

6) kandydat spóźni się na wyznaczoną godzinę rozpoczęcia badania, a czas spóźnienia uniemożliwia prawidłowe przeprowadzenie badania w danym dniu.

2. O wystąpieniu okoliczności, o którym mowa w ust. 1, psycholog niezwłocznie zawiadamia pisemnie kierownika komórki realizującej badania lub osobę przez niego upoważnioną.

3. Psycholog przerywa badanie w przypadku stwierdzenia wystąpienia okoliczności mających wpływ na reakcje psychofizyczne kandydata w stopniu uniemożliwiającym prawidłowe kontynuowanie badania w danym dniu. Stwierdzenie okoliczności powodujących przerwanie badania psycholog dokumentuje w kwestionariuszu, w części „Dane z wywiadu i obserwacji”, podając przyczynę.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 oraz ust. 3, psycholog informuje ustnie kandydata o przyczynie nieprzeprowadzenia badania albo przerwaniu badania oraz, w porozumieniu z podmiotem, który wydał skierowanie, i kandydatem, wyznacza nowy termin badania.

5. W przypadku co najmniej trzykrotnego nieprzeprowadzenia badania z powodu, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, o fakcie tym psycholog powiadamia podmiot, który wydał skierowanie.

6. Dwukrotne, nieusprawiedliwione niestawienie się kandydata na badanie jest traktowane jako niewyrażenie przez niego zgody na przeprowadzenie badania.

**§ 10.** W przypadku złożenia przez kandydata rezygnacji z badania w trakcie jego trwania, w formie:

- 1) pisemnej - włącza się ją do materiałów z badania;
- 2) ustnej - psycholog zamieszcza w kwestionariuszu, w części „Dane z wywiadu i obserwacji”, informację o złożeniu rezygnacji.

**§ 11. 1.** Jeżeli wyniki uzyskane w trakcie realizacji czynności, o których mowa w § 8 ust. 2, uniemożliwiają jednoznaczne sformułowanie wniosków z badania, dopuszcza się przeprowadzenie w ramach tego samego badania dodatkowych czynności w formie testów i wywiadu.

2. Stwierdzenie okoliczności uniemożliwiających jednoznaczne sformułowanie wniosków, o których mowa w ust. 1, psycholog dokumentuje w kwestionariuszu, w części „Uwagi”.

3. Dodatkowe czynności, o których mowa w ust. 1, realizuje się w terminie do 30 dni kalendarzowych od dnia udokumentowania w kwestionariuszu okoliczności, o których mowa w ust. 2.

4. Termin i miejsce przeprowadzenia dodatkowych czynności wyznacza psycholog prowadzący badanie w porozumieniu z podmiotem, który wydał skierowanie. Przepis § 7 ust. 5 i 6 stosuje się odpowiednio.

**§ 12. 1.** Psycholog w terminie do 10 dni roboczych od dnia przeprowadzenia badania, albo od dnia przeprowadzenia dodatkowych czynności w przypadku, o którym mowa w § 11 ust. 1, sporządza opinię psychologiczną, zwaną dalej „opinią”, której wzór określa załącznik nr 5 do decyzji.

2. W opinii psycholog:

- 1) określa poziom intelektualny kandydata;
- 2) określa poziom dojrzałości społecznej kandydata;
- 3) określa poziom dojrzałości emocjonalnej kandydata;
- 4) formułuje wnioski o aktualnej predyspozycji psychicznej kandydata do podjęcia służby w Straży Granicznej.

3. Formułując wnioski, o których mowa w ust. 2 pkt 4, psycholog posługuje się następującymi klauzulami:

- 1) „Aktualnie posiada predyspozycje psychiczne do służby w Straży Granicznej.”;
- 2) „Aktualnie nie posiada predyspozycji psychicznych do służby w Straży Granicznej.”.

4. Opinia zawierająca wnioski o braku predyspozycji psychicznych do służby w Straży Granicznej podlega pisemnemu uzasadnieniu przez psychologa, w formie notatki służbowej, którą dołącza do materiałów z badania.

5. Notatkę służbową, o której mowa w ust. 4, udostępnia się osobom, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 1-3, 6 i 7.

6. Z badania rozpoczętego, a niezakończono z powodu rezygnacji kandydata z dalszego przeprowadzania badania, psycholog sporządza opinię, zamieszczając w miejscu „Wnioski psychologa” informację o rezygnacji kandydata z badania oraz pozostawiając niewypełnione miejsce „Wyniki badania psychologicznego”.

7. Opinię sporządza się w dwóch egzemplarzach, z czego:

- 1) egzemplarz nr 1 dołącza się do materiałów z badania;
- 2) egzemplarz nr 2 przekazuje się podmiotowi, który wydał skierowanie.

**§ 13. 1.** Wnioski z badania w formie właściwej klauzuli, o której mowa w § 12 ust. 3, psycholog wpisuje w karcie skierowania na badanie lekarsko-specjalistyczne, którą kandydat otrzymał od komisji lekarskiej.

2. Czynność, o której mowa w ust. 1, psycholog dokonuje po uprzednim ustaleniu, w formie wywiadu, czy w okresie od dnia wydania opinii potwierdzającej predyspozycje psychiczne do służby w Straży Granicznej w życiu kandydata nie zaszły zdarzenia i okoliczności mające wpływ na wydaną opinię.

3. W przypadku ustalenia nowych okoliczności, o których mowa w ust. 2, można przeprowadzić dodatkowe badanie, o którym mowa w § 14.

**§ 14. 1.** W przypadku zarządzenia dodatkowego badania, o którym mowa w § 9 ust. 2c rozporządzenia, adnotację o tym badaniu kierownik jednostki organizacyjnej Straży Granicznej umieszcza na opinii z poprzedniego badania.

2. Dodatkowe badanie przeprowadza inny psycholog niż ten, który przeprowadził poprzednie badanie. Do dodatkowego badania stosuje się przepisy § 3 - § 5, § 7 ust. 1-2 i ust. 4-6 oraz § 8-12.

3. Kierownik jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, o którym mowa w ust. 1, może wystąpić z wnioskiem do Dyrektora Biura o przeprowadzenie dodatkowego badania przez koordynatora lub osobę go zastępującą.

4. Koordynator lub osoba go zastępująca wyznacza termin i miejsce przeprowadzenia dodatkowego badania i informuje o tym podmiot, który wydał skierowanie.

5. Do dodatkowego badania przeprowadzanego przez koordynatora lub osobę go zastępującą przepisy § 3 - § 5, § 7 ust. 5 i 6 oraz § 8-12 stosuje się odpowiednio. Czynności lub uprawnienia zastrzeżone we wskazanych przepisach dla kierownika komórki realizującej badanie wykonuje bezpośredni przełożony koordynatora lub osoby go zastępującej.

**§ 15. 1.** Opinia kandydata przyjętego do służby w Straży Granicznej przechowywana jest w opieczetowanej kopercie w aktach osobowych funkcjonariusza, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 50a ustawy.

2. Opinia kandydata nieprzyjętego do służby w Straży Granicznej podlega protokolarnemu zniszczeniu zgodnie z przepisami w sprawie zasad i trybu postępowania z materiałami archiwalnymi i dokumentacją niearchiwalną w Straży Granicznej oraz jednolitym rzeczowym wykazem akt Straży Granicznej.

3. Na kopercie, o której mowa w ust. 1, umieszcza się następujące informacje:

- 1) w lewym górnym rogu nazwę jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której kandydat złożył pisemne podanie o przyjęcie do służby w Straży Granicznej;
- 2) w prawym górnym rogu, w kolejności pionowej:
  - a) adnotację o treści „Jawne”,
  - b) numer egzemplarza opinii,
  - c) numer rejestracyjny z rejestru badań;
- 3) na środku, w kolejności pionowej:

- a) imię i nazwisko kandydata,
- b) datę przeprowadzenia badania,
- c) adnotację o treści „Prawo otwarcia koperty posiadają:” i wyliczenie osób, o których mowa w § 17 ust. 1.

**§ 16. 1.** Materiały z badania przechowywane są w komórce realizującej badania i podlegają archiwizacji zgodnie z przepisami w sprawie zasad i trybu postępowania z materiałami archiwalnymi i dokumentacją niearchiwalną w Straży Granicznej oraz jednolitym rzeczowym wykazem akt Straży Granicznej.

2. Materiały, w tym opinię, z badania przeprowadzonego przez psychologa w ramach pomocy, o której mowa w § 9c rozporządzenia, przekazuje się jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której kandydat złożył pisemne podanie o przyjęcie do służby.

3. Przechowywane w komórce realizującej badania materiały z badania kandydata nieprzyjętego do służby w Straży Granicznej podlegają protokolarnemu zniszczeniu w przypadku uzyskania pisemnej informacji od kierownika komórki organizacyjnej, o której mowa w § 6 ust. 1, w której było prowadzone postępowanie kwalifikacyjne.

**§ 17. 1.** Przechowywane w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej opinie udostępnia się:

- 1) Komendantowi Głównemu Straży Granicznej i jego zastępcom lub upoważnionym przez nich osobom;
- 2) kierownikowi jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której prowadzone jest wobec kandydata postępowanie kwalifikacyjne lub upoważnionym przez niego osobom;
- 3) Dyrektorowi Biura i jego zastępcom;
- 4) kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych, w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której prowadzone jest wobec kandydata postępowanie kwalifikacyjne lub upoważnionym przez niego osobom;
- 5) kierownikowi komórki wewnętrznej Biura odpowiedzialnej za prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego w Komendzie Głównej Straży Granicznej lub upoważnionym przez niego osobom;
- 6) koordynatorowi lub osobie go zastępującej;
- 7) psychologowi wyznaczonemu do przeprowadzenia dodatkowego badania;
- 8) członkom zespołu powołanego przez Komendanta Głównego Straży Granicznej lub kierowników innych jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, w których dokonuje się ustalenia zasadności przeniesienia kandydata do służby w Straży Granicznej w trybie art. 31a ustawy.

2. Przechowywane w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej materiały z badań, z wyłączeniem opinii, udostępnia się:

- 1) koordynatorowi lub osobie go zastępującej;
- 2) psychologowi wyznaczonemu do przeprowadzenia dodatkowego badania.

3. Opinię można udostępnić także kandydatowi na jego pisemną prośbę. Opinię udostępnia się w siedzibie jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której jest ona przechowywana.

4. W przypadkach i na zasadach określonych w odrębnych przepisach, przechowywane w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej materiały z badań udostępnia się również podmiotom spoza Straży Granicznej.

**§ 18. 1.** W komórkach realizujących badania prowadzi się rejestr badań, którego wzór określa załącznik nr 6 do decyzji.

2. Dopuszcza się prowadzenie rejestru w formie elektronicznej bazy danych, w sposób zapewniający:

- 1) zachowanie selektywności dostępu do bazy danych;
- 2) zabezpieczenie bazy danych przed dostępem osób nieupoważnionych;

- 3) możliwość rejestracji zmian lub poprawek;
- 4) spełnienie wymagań wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych.

3. Rejestr, o którym mowa w ust. 1, prowadzi osoba upoważniona przez kierownika komórki realizującej badania.

4. W przypadku badań prowadzonych przez koordynatora lub osobę go zastępującą, rejestr, o którym mowa w ust. 1, prowadzi koordynator lub osoba go zastępująca.

**§ 19. 1.** Zadania Biura w zakresie koordynacji badań realizuje koordynator lub osoba go zastępująca.

2. Koordynator w zakresie, o którym mowa w ust. 1, realizuje w szczególności następujące czynności:

- 1) monitoruje działalność psychologów w zakresie prowadzenia badań;
- 2) organizuje, przynajmniej raz w roku, szkolenia lub warsztaty doskonalące umiejętności zawodowe psychologów w zakresie prowadzenia badań;
- 3) udziela wsparcia psychologom w rozwiązywaniu problemów merytorycznych lub organizacyjnych dotyczących prowadzenia badań;
- 4) organizuje praktyki dla psychologów rozpoczynających prowadzenie badań;
- 5) analizuje sprawozdania z badań, o których mowa w § 20 ust. 1, nadesłane z komórek realizujących badania i na ich podstawie sporządza sprawozdanie zbiorcze, o którym mowa w § 20 ust. 3;
- 6) współpracuje z komórkami realizującymi badania, komórkami urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw wewnętrznych lub obrony narodowej oraz innymi instytucjami i podmiotami w zakresie problematyki doboru kadr i kwalifikacji psychologicznej;
- 7) dobiera i wdraża odpowiednie metody badawcze oraz procedury usprawniające proces kwalifikacji psychologicznej kandydatów;
- 8) przeprowadza w cyklu czteroletnim w poszczególnych komórkach realizujących badania kontrolę w zakresie prowadzenia badań;
- 9) przeprowadza doraźne wizytacje komórek realizujących badania w zakresie prowadzonych badań;
- 10) przygotowuje stanowisko Biura w sprawach dotyczących badań, a w szczególności ewentualnych skarg i wniosków skierowanych do Komendanta Głównego Straży Granicznej albo zapytań lub wątpliwości skierowanych przez kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej lub kierowników komórek organizacyjnych Komendy Głównej Straży Granicznej dotyczących przebiegu badań;
- 11) przedstawia stanowiska w sprawach delegowania psychologa do innej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w przypadkach uzasadnionych potrzebami prowadzenia badań, w tym badań prowadzonych w ramach pomocy, o której mowa w § 9c ust. 1 rozporządzenia;
- 12) przeprowadza dodatkowe badania;
- 13) formułuje wnioski z badań i przedstawia Dyrektorowi Biura projekty ewentualnych zaleceń rozwiązania problemów zgłoszonych przez komórki realizujące badania albo poleceń Komendanta Głównego Straży Granicznej w tym zakresie;
- 14) występuje do kierowników komórek realizujących badania o informacje niezbędne do wykonywania zadań w zakresie koordynowania badań;
- 15) przedstawia kierownikom jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, w których pełnią służbę, są zatrudnieni albo wykonują obowiązki psychologowie, informacje o stwierdzeniu nieprawidłowości w opiniowaniu psychologicznym kandydatów oraz wnioskuje o podjęcie środków zaradczych, w przypadku powtarzających się rażących uchybień w prowadzeniu badań ujawnionych w wyniku doraźnych wizytacji, o których mowa w pkt 9.

3. Za rażące uchybienia w opiniowaniu psychologicznym, o których mowa w ust. 2 pkt 15, uznaje się w szczególności:

- 1) niepoprawną metodologicznie interpretację wyników badań, a przede wszystkim kierowanie się wyraźnie subiektywnymi przesłankami oceny oraz nastawieniem lub uprzedzeniem psychologa w stosunku do kandydata;
- 2) formułowanie niezasadnych opinii;
- 3) nieprawidłowe prowadzenie dokumentacji z badań.

**§ 20.** 1. Kierownik komórki realizującej badania sporządza sprawozdanie z badań psychologicznych kandydatów do służby w Straży Granicznej przeprowadzonych w danym roku i przesyła je koordynatorowi w terminie do 31 stycznia roku następnego.

2. Wzór sprawozdania, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 7 do decyzji.

3. Koordynator na podstawie sprawozdań, o których mowa w ust. 1, sporządza sprawozdanie zbiorcze z badań psychologicznych kandydatów do służby w Straży Granicznej za dany rok i w terminie do 28 lutego roku następnego przedkłada je do zapoznania Dyrektorowi Biura.

4. Wzór sprawozdania, o którym mowa w ust. 3, określa załącznik nr 8 do decyzji.

5. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1 i 3, podlega archiwizacji zgodnie z przepisami w sprawie zasad i trybu postępowania z materiałami archiwalnymi i dokumentacją niearchiwalną w Straży Granicznej oraz jednolitym rzeczowym wykazem akt Straży Granicznej.

**§ 21.** Decyzja wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia podpisania.

Komendant Główny Straży Granicznej

w z. gen. bryg. SG Marek Borkowski



Załączniki do decyzji Nr 144 Komendanta  
Głównego Straży Granicznej z dnia 9 lipca  
2014 r.

**Załącznik Nr 1**

**PROFIL WYMAGAŃ PSYCHOLOGICZNYCH DLA STANOWISK SŁUŻBOWYCH  
„KONTROLER” I „MŁODSZY ASYSTENT”**

**I. Oceniane wymiary**

**Zdolności intelektualno – poznawcze**

<b>Cecha wymagana</b>	<b>Optymalne metody badania</b>	<b>Wskaźniki - natężenie</b>
Ogólny poziom intelektualny	Test Matryc J. C. Ravena ; forma klasyczna, równoległa  zamiennie: APIS-Z  Test „Słownik” ze Skali Inteligencji D. Wechslera – WAIS-R  Wywiad i obserwacja	WS: ≥ 44, centyl: 50-100  WS: 32-72, 5-10 sten  WS: ≥ 50, WP: ≥15

**Dojrzałość społeczna**

<b>Cecha wymagana</b>	<b>Optymalne metody badania</b>	<b>Wskaźniki - natężenie</b>
Zdolność do działania w zespole – umiejętność współpracy, samodzielność miejsce w grupie, gotowość do współpracy i koniecznej podległości	Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ-R(S)  Inwentarz Osobowości NEO-FFI  Wywiad i obserwacja	Ekstrawersja - Introwersja : ≥ 5 sten  Psychotyzm: ≤ 4 sten  Kłamstwo: 5-7 sten  Ekstrawersja: ≥ 5 sten,  Ugodowość: ≤ 5 sten

Wytrwałość w dążeniu do celu, obowiązkowość, zaangażowanie i strategia realizacji zadania	<p>Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS</p> <p>Inwentarz Osobowości NEO-FFI</p> <p>Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ-KT</p> <p>Wywiad i obserwacja</p>	<p>SSZ: <math>\geq 5</math> sten,</p> <p>SSU: <math>\leq 6</math> sten</p> <p>Sumienność: <math>\geq 5</math> sten,</p> <p>Otwartość na doświadczenia : <math>\leq 5</math> sten,</p> <p>Żwawość: <math>\geq 5</math> stanina</p> <p>Wytrzymałość: <math>\geq 5</math> stanina</p> <p>Aktywność : <math>\geq 5</math> stanina</p>
Przystosowanie - nieprzystosowanie	<p>Test Zdań Niedokończonych Juliana B. Rottera – zamiennie – Josepha M. Sacksa</p> <p>Wywiad i obserwacja</p>	Analiza jakościowa

**Dojrzałość emocjonalna**

Cecha wymagana	Optymalne metody badania	Wskaźniki - natężenie
<p>Opanowanie</p> <p>Odporność psychiczna</p> <p>Umiejętność radzenia sobie ze stresem</p>	<p>Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ – R(S)</p> <p>Kwestionariusz Radzenia Sobie ze Stresem CISS</p> <p>Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ-KT</p> <p>Inwentarz Osobowości NEO-FFI</p> <p>Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej INTE</p> <p>Wywiad i obserwacja</p>	<p>Neurotyzm : <math>\leq 4</math> sten,</p> <p>SSE : <math>\leq</math> WS 41</p> <p>Perseweratywność: <math>\leq 4</math> stanina,</p> <p>Reaktywność emocjonalna: <math>\leq 4</math> stanina</p> <p>Neurotyczność: <math>\leq 4</math> sten</p> <p>WS: <math>\geq 165</math>, 5 – 10 sten</p>

Przystosowanie - nieprzystosowanie	Test Zdań Niedokończonych Juliana B. Rottera- zamiennie- Josepha M. Sackaa  Wywiad i obserwacja	Analiza jakościowa
---------------------------------------	---	--------------------

### **Zbiór optymalnych metod badania**

1. Test Matryc J. C. Ravena.
2. APIS – Z.
3. Test “Słownik” ze Skali Inteligencji D. Wechslera – WAIS – R.
4. Kwestionariusz Osobowości H. J. Eysencka EPQ – R(S).
5. Inwentarz Osobowości NEO – FFI.
6. Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych CISS.
7. Formalna Charakterystyka Zachowania FCZ – KT.
8. Test Zdań Niedokończonych Juliana B. Rottera.
9. Test Zdań Niedokończonych Josepha M. Sackaa.
10. Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej INTE.
11. Wywiad i obserwacja.

### **II. Wywiad i Obserwacja**

Opis sposobu zachowania osoby badanej, komunikacja niewerbalna, poziom pobudzenia: aktywny, spokojny, zorganizowany, zdezorganizowany, uwaga, rozumienie, sposób wypowiedzania się, tempo pracy, nastrój, postawa wobec badania, kontakt.

### **III. Założenia metodologiczne**

1. Nie przewiduje się różnicowania badania ze względu na stanowisko, na jakie planowane jest przyjęcie kandydata do służby.
2. Należy posługiwać się instrukcjami oraz normami do interpretacji wyników badań testowych zawartymi w podręcznikach albo opisach poszczególnych testów.
3. Badania testowe prowadzone w badaniach kandydata do służby (zestaw optymalny) obejmują techniki wymienione w pkt. I. Dodatkowo psycholog ma możliwość zastosowania innych psychologicznych metod badania posiadających standaryzację i normalizację.

4. W celu ujednoczenia interpretacji wyników badań testowych kandydatów do służby w SG zaleca się stosowanie *Profilu wymagań psychologicznych*. Z uwagi na brak badań normalizacyjnych (brak potwierdzonego empirycznie profilu wymagań psychologicznych kandydata do służby w Straży Granicznej) podane w profilu wartości wskaźników i ich natężenie należy traktować orientacyjnie, nie zaś jako bezwzględny pomiar predyspozycji psychologicznych do służby w Straży Granicznej. Ostateczną decyzję odnośnie interpretacji poszczególnych testów oraz całościowej oceny uzyskanych wyników badanej osoby, stanowiących podstawę wydania opinii psychologicznej podejmuje psycholog w oparciu o posiadaną wiedzę psychologiczną i dodatkowe informacje z wywiadu i obserwacji oraz nabyte doświadczenie zawodowe. (na podstawie „Kwestionariusza osobowości” B. Zawadzki, Wyd. SCHOLAR, W-wa 2006, s. 72-73).
5. Merytorycznej oceny decyzji psychologa wobec kandydata do służby dokonuje tylko psycholog.
6. Z uwagi na brak formalnych wskaźników stanowiących podstawę do opracowania empirycznego profilu wymagań psychologicznych kandydata do służby w Straży Granicznej, przedmiotowy profil należy traktować jako pilotażowy. Docelowy profil hipotetycznych wymagań psychologicznych kandydata do służby w Straży Granicznej należy opracować dopiero po upływie 12 miesięcy stosowania proponowanej metodologii badania.
7. Psycholog zobligowany jest do stosowania narzędzi psychologicznych z poszanowaniem praw autorskich.

# WZÓR

Załącznik Nr 2

.....  
nazwa komórki, w której wydaje się skierowanie

.....  
miejsowość i data

## SKIEROWANIE NA BADANIE PSYCHOLOGICZNE

### KANDYDATA DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ

Nazwisko i imię .....

PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Uwagi.....

.....

.....

.....

.....

.....  
podpis i pieczęć osoby uprawnionej do wydania skierowania

**WZÓR**

Załącznik Nr 3

**OŚWIADCZENIE KANDYDATA DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ**

Po zapoznaniu się z zakresem i celem badania psychologicznego, jakim jest określenie predyspozycji intelektualnych i osobowościowych do służby w Straży Granicznej,

**oświadczam, że:**

**Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody\***  
na przeprowadzenie badania psychologicznego

.....  
miejscowość i data

.....  
czytelny podpis kandydata

**Ponadto oświadczam, że:**

- **jestem/nie jestem\*** w dobrej kondycji psychofizycznej,
- **nie jestem/jestem\*** pod wpływem alkoholu lub innych substancji psychoaktywnych,
- **nie byłem(am)/byłem(am)\*** poddany(a) leczeniu odwykowemu,
- **nie jestem/jestem\*** poddany(a) leczeniu odwykowemu,
- **nie byłem(am)/byłem(am)\*** leczony(a) psychiatrycznie,
- **nie jestem/jestem\*** leczony(a) psychiatrycznie,
- w okresie ostatnich 12 m – cy **nie byłem(am)/byłem(am)\*** badany(a) przez psychologa,
- w okresie ostatnich 6 m – cy **nie doznałem(am)/doznałem(am)\*** urazów głowy i **nie utraciłem(am) /utraciłem(am)\*** przytomność.

Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że wyniki badania wykorzystane będą wyłącznie do celów opracowania kadrowego.

.....  
miejscowość i data

.....  
czytelny podpis kandydata

\*- niepotrzebne skreślić.

# WZÓR

Załącznik Nr 4

.....  
nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej

.....  
miejscowość i data wypełnienia

Egz. pojedynczy

Nr rejestracyjny badania .....

## KWESTIONARIUSZ BIOGRAFICZNY KANDYDATA DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ

Nazwisko i imię, imię ojca .....

Data urodzenia..... Miejsce urodzenia.....

Adres zamieszkania.....

Numer telefonu do kontaktu.....

Wykształcenie (średnie, ukończone studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, studia trzeciego stopnia).....

.....

Zawód wyuczony.....

Zawód-praca aktualnie wykonywana.....

Stan cywilny ..... rok ostatniej zmiany.....

Kolejne miejsca pracy (charakter zatrudnienia, czasokres).....

.....

.....

.....

.....

Przyczyny zmiany miejsca pracy.....

.....

Jak układały się stosunki w miejscu pracy: z przełożonymi ? .....

.....ze współpracownikami? .....

.....

Czy był Pan (i) karany(a) w miejscu pracy?.....

.....

Proszę podać motywy ubiegania się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.....

.....

.....

.....

.....

.....

Proszę opisać atmosferę w domu rodzinnym.....

.....

.....

.....

.....

.....

Przez kogo był(a) Pan(i) wychowywany(a)?.....

.....

.....

Proszę opisać relacje między rodzicami (czy dochodzi, dochodziło do awantur, przemocy, czy miała

miejsce separacja, rozwód?).....

.....

.....

Czy przebywał(a) Pan(i) w zakładach wychowawczych, domach dziecka, ośrodkach opiekuńczych (rodzaj ośrodka, czasokres, powód skierowania)? .....

.....

Czy był (a) Pan(i) karany(a)?.Jeśli tak, to za co i kiedy?.....



.....  
.....  
.....  
Jak często pije Pan(i) alkohol? Jaki rodzaj alkoholu? Czy pije Pan(i) w towarzystwie, czy w samotności?  
.....  
.....

.....  
.....  
Czy zdarzała się Panu(i) utrata świadomości po spożyciu alkoholu lub zażyciu środków psychoaktywnych(częstotliwość, okoliczności, następstwa)?.....  
.....  
.....

.....  
.....  
Czy zażywał Pan(i) narkotyki, środki odurzające, psychotropowe, dopalacze (rodzaj środków, ile razy, kiedy ostatnio, okoliczności zażywania)?.....  
.....  
.....

.....  
.....  
Czy był(a) bądź jest Pan(i) leczony(a) z powodu uzależnienia od alkoholu, narkotyków?.....  
.....  
.....

.....  
.....  
Czy posiada Pan(i) tatuaże (miejsce i opis tatuaży, co symbolizują, okoliczności wykonania)?  
.....  
.....

.....  
.....  
Czy dokonywał(a) Pan(i) piercingu-kolczykowania, przekłuwania powłok skórnych, innych części ciała (miejsce, opis, symbolika)? .....  
.....  
.....

.....  
.....  
Czy posiada Pan(i) blizny na ciele – powypadkowe, pourazowe, samookaleczenia (miejsce, rodzaj blizny, okoliczności powstania)? .....  
.....  
.....

Czy ktoś z Pana(i) rodziny przechodził ciężkie i długotrwałe choroby - zaburzenia psychiczne lub niedorozwój umysłowy, choroba alkoholowa, kalectwo, nowotwory, gruźlica, inne (rodzaj choroby, kto choruje lub chorował)?.....

.....

.....

Czy usiłował(a) Pan(i) odebrać sobie życie?.....

.....

Czy chorował(a) Pan(i) na serce i układ krążenia, ciężkie choroby zakaźne, alergie, zaburzenia hormonalne, zapalenie opon mózgowych utratę przytomności, inne ciężkie choroby? Czy miał pan(i) urazy głowy, czaszki, mózgu, wstrząśnienie mózgu, złamania kończyn, żeber itp. (podkreśl właściwe, podaj rok przebycia)?

.....

.....

Czy był Pan(i) hospitalizowany(kiedy, powód leczenia)?.....

Aktualne kłopoty i dolegliwości zdrowotne.....

.....

Proszę opisać reakcję w chwilach silnego zdenerwowania (opisz reakcje i objawy, czas trwania)

.....

.....

Czy korzystał(a) Pan(i) z pomocy psychologa, leczenia u psychiatry lub neurologa? Jeżeli tak, to kiedy i z jakiego powodu?.....

.....

.....

Proszę wymienić swoje główne zainteresowania np. sport, turystyka.....

.....

.....

.....

Co ceni Pan(i) w życiu najbardziej?.....

.....  
Co chciałby (aby) Pan(i) osiągnąć w swoim życiu?.....

.....  
Proszę wymienić swoje zalety.....

.....  
Proszę wymienić swoje wady.....

.....  
Jak Pan(i) wyobraża sobie swoją służbę w Straży Granicznej?.....

.....  
Czy w ciągu ostatniego roku starał (a) się Pan (i) o przyjęcie do służby/pracy w innym oddziale Straży Granicznej? Jeśli tak, to od kiedy (proszę podać nazwę oddziału)?.....

.....  
Proszę dokonać swojej autoprezentacji.....

Informacje dodatkowe (jeżeli chce Pan(i) napisać coś więcej, proszę uczynić to w tym miejscu)

.....  
.....  
.....  
.....

Przyjmuję do wiadomości, że podanie nieprawdziwych oraz niepełnych danych lub ich zatajenie może być powodem odmowy przyjęcia do służby w Straży Granicznej, jak również może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie zwolnienia ze służby w Straży Granicznej w przypadku przyjęcia kandydata do tej służby.

.....  
(miejscowość, data, nazwisko i imię oraz podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

**UWAGI**

.....  
.....  
.....

**DANE Z WYWIADU I OBSERWACJI:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Wykonano w egzemplarzu pojedynczym

.....  
pieczętka i podpis psychologa

Wyk .....  
(nazwisko kandydata)

Data .....

# WZÓR

## Załącznik Nr 5

.....  
nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej

Egz. nr .....

.....  
data i miejsce badania

.....  
data i miejsce sporządzenia opinii

.....  
numer rejestracyjny badania

## OPINIA PSYCHOLOGICZNA

**Cel badania:** określenie predyspozycji intelektualnych i osobowościowych do służby w Straży Granicznej.

(inny: .....) )

**Nazwisko i imię:** .....

**PESEL:**

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## WYNIKI BADANIA PSYCHOLOGICZNEGO

Poziom intelektualny: .....  
.....  
.....

Poziom dojrzałości społecznej: .....  
.....  
.....

Poziom dojrzałości emocjonalnej: .....  
.....  
.....

## WNIOSKI PSYCHOLOGA

.....  
.....  
.....

.....  
pieczętka i podpis psychologa

Wykonano w ..... egzemplarzach  
Egz. nr 1 – komórka realizująca badanie  
Egz. nr 2 – osoba wydająca skierowanie na badanie  
Wyk. .... Tel. ....  
Data .....

## WZÓR

Załącznik Nr 6

.....  
nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej

## REJESTR BADAŃ

.....  
jednostka organizacyjna Straży Granicznej

Rozpoczęto dnia ...../...../.....r. od numeru .....

Zakończono dnia ...../...../.....r. do numeru .....

<b>Numer rejestracyjny</b>	<b>Nazwisko</b>	<b>Imię</b>	<b>PESEL</b>	<b>Data badania</b>	<b>Cel badania</b>	<b>Planowany przydział</b>	<b>Psycholog przeprowadzający badanie</b>	<b>Wynik badania</b>

**WZÓR****Załącznik Nr 7**.....  
nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej.....  
miejsowość i data.....  
numer ewidencyjny dokumentu

Egz. pojedynczy

.....  
data rejestracji dokumentu

**SPRAWOZDANIE  
Z BADAŃ PSYCHOLOGICZNYCH  
KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ**

.....  
nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której prowadzono badania  
.....Okres sprawozdawczy: **od**..... **do**.....

Ogółem badanych	W tym z opinią:						Uwagi	
	Pozytywną		Negatywną ze względu na:					
	Ilość	%	Poziom intelektu	Dojrzałość społeczną	Dojrzałość emocjonalną	Łącznie		
Ilość						%		

**WNIOSKI I PROPOZYCJE:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
pieczętka i podpis kierownika komórki realizującej badanieWykonano w egzemplarzu pojedynczym

Wyk. .... Tel. ....

Data .....



**WZÓR**

Załącznik Nr 8

**ZAPOZNAŁEM SIĘ**.....  
pieczętka i podpis Dyrektora Biura Kadr i Szkolenia KGSG.....  
miejscowość i data

Egz. pojedynczy

**SPRAWOZDANIE ZBIORCZE  
Z BADAŃ PSYCHOLOGICZNYCH  
KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ ZA ..... ROK****1. ZESTAWIENIE ZBIORCZE**

Nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej	Ogółem badanych	W tym z opinią:							Uwagi
		Pozytywną		Negatywną ze względu na:					
		ilość	%	Poziom intelektu	Dojrzałość społeczna	Dojrzałość emocjonalna	Łącznie		
							Ilość	%	
<b>OGÓŁEM</b>									

**2. WNIOSKI I PROPOZYCJE ZGŁOSZONE PRZEZ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE STRAŻY GRANICZNEJ:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**3. INFORMACJE O KONTROLACH I UZYSKANYCH W ICH TRAKCIE WYNIKACH:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**4. PROPOZYCJE ZALECEŃ ROZWIĄZANIA ZGŁOSZONYCH LUB STWIERDZONYCH PROBLEMÓW:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
pieczętka i podpis koordynatora